**CLUSTER SOCIAL QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

En établissements et services *médico-sociaux* (EHPAD et ESMSPH)

***FICHE DE CANDIDATURE***

**1 - ELEMENTS D’INFORMATION SUR VOTRE ETABLISSEMENT**

Nom de l’établissement ou service :

Si l’établissement ou service appartient à un groupe ou à une association, ou est associé à un établissement de santé, indiquer lequel :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Forme juridique de l’établissement :

Siret :

Code APE :

Effectifs (ETP) :

Dont effectif soignant :

Dont effectif éducatif :

**2 - ELEMENTS DE CANDIDATURE**

**2.1 – Votre établissement a-t-il engagé une démarche de qualité de vie au travail dans le passé ?**

Oui  Non

* + - Si oui, décrivez en quelques lignes les actions déjà engagées, les outils mis en œuvre et les résultats obtenus :

|  |
| --- |
|  |

* + - si non, décrivez ce qui fait de ce sujet une préoccupation nouvelle dans votre établissement

|  |
| --- |
|  |

**2.2– Décrivez en quelques lignes votre projet QVT (contexte, enjeux, objectifs, principaux axes de la démarche envisagée) :**

|  |
| --- |
|  |

**2. 3– Indiquez le niveau d’avancement de votre établissement en termes de démarche de qualité de vie au travail :**

* + Au point de départ
  + Existence d’un comité QVT
  + Démarche conçue
  + Etat des lieux posé
  + Expérimentation/Action et évaluation réalisées
  + Pérennisation formalisée et déployée

**2.4 – Les représentants du personnel sont-ils impliqués dans la démarche QVT de votre établissement ?**

Oui  Non

**Si oui, de quelle façon ? Si non, pour quelles raisons ?**

|  |
| --- |
|  |

**2.5 – Les membres de votre trinôme seront disponibles pour participer à la journée collective 1 du cluster social qui aura lieu le 24 janvier, 31 janvier, ou le 26 février 2019 selon le groupe (1, 2 ou 3) auquel votre établissement sera rattaché dans le cas où votre candidature serait retenue ?**

Oui  Non

**3 - ELEMENTS DE MOTIVATION**

**3.1 – Quels sont les motifs qui vous amènent à engager votre établissement dans ce cluster QVT ?**

|  |
| --- |
|  |

**3.2 – Sur quel changement technique, organisationnel ou social souhaitez-vous faire porter votre démarche QVT (restructuration d’une activité, rénovation ou reconstruction de locaux, arrivée ou développement d’une nouvelle technique de prise en charge, problématiques ressources humaines)**

|  |
| --- |
|  |

**3.3 - Pourquoi et sur quoi pensez-vous avoir besoin d’être accompagné dans le cadre de ce projet ?**

|  |
| --- |
|  |

Fait à : le :

Nom, Prénom, Fonction et coordonnées de la personne qui a rédigé cette fiche de candidature

Cette fiche de candidature est à envoyer **avant le 5 décembre 2018 18h00**

Accompagner de la lettre d’engagement de l’établissement à

Nawal KOUIDRI - ARS Ile-de-France  [nawal.kouidri@ars.sante.fr](mailto:nawal.kouidri@ars.sante.fr)

Eric BONGRAND - ARS Ile-de-France eric.bongrand@ars.sante.fr

Pascale SIMON - Aract Ile-de-France  [p.simon@anact.fr](mailto:p.simon@anact.fr)

**Un retour sera effectué entre le 17 et le 21 décembre 2018**