



**ARS Île-de-France**

**Contrôle sur pièces  
2023-09-11**

**Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)**

**EHPAD Georges Rosset  
40, Rue des Eveuses. 78120 Rambouillet**

**SYNTHESE DU RAPPORT DE CONTRÔLE**

### **Tableau récapitulatif des écarts**

<b>Numéro</b>	<b>Contenu</b>
E1	La mission constate que le règlement de fonctionnement est échu depuis le 30 mars 2022. Aussi, la mission considère que l'établissement ne dispose d'aucun règlement de fonctionnement ; ce qui contrevient à l'article L311-7 du CASF.
E2	La mission constate que le projet d'établissement est échu depuis le 1er novembre 2020. Aussi, la mission considère que l'établissement ne dispose d'aucun projet d'établissement ; ce qui contrevient à l'article L311-8 du CASF.
E3	A la lecture de son contrat de travail et de ses fiches de paie, la mission constate la présence d'un MEDCO à ■■■ ETP. Toutefois, depuis l'entrée en vigueur au 1er janvier 2023 de l'article 1 du Décret n°2022-731 du 27 avril 2022 qui modifie le temps de présence du MEDCO à 0.60 ETP pour les EHPAD ayant une capacité autorisée comprise entre 60 et 99 places, le temps de présence actuel du MEDCO de l'établissement est insuffisant ; ce qui contrevient à l'article D. 312-156 du CASF.
E4	La mission constate que la composition, le fonctionnement et les missions du CVS de l'EHPAD sont conformes à l'ancienne réglementation juridique ; ce qui contrevient aux dispositions allant de l'article D. 311-4 à l'article D. 311-20 du CASF. A titre d'exemple, la nouvelle réglementation place le MEDCO en tant que membre permanent et de droit ; exigence qui n'est pas inscrite dans le règlement intérieur du CVS ni dans les comptes rendus de réunion consultés.
E5	Au regard des 8 comptes rendus du CVS transmis par l'établissement, la mission constate l'absence d'information aux membres du CVS des événements indésirables et dysfonctionnements ainsi que les actions correctrices mises en œuvre ; ce qui contrevient aux dispositions de l'article R331-10 CASF.
E6	La mission constate un déficit de ■ ETP permanents au sein de l'effectif AS/AES/AMP de l'établissement, ce qui contrevient aux dispositions de son CPOM actuel (2020-2024). De plus, elle note la présence de personnels non-qualifiés (■ ETP d'AUX) ; ce qui contrevient à l'article D.312-155-0, II du CASF. En conséquence, la mission conclut que l'établissement n'est pas en mesure d'assurer une prise en charge de

Numéro	Contenu
	qualité pour ses résidents ; ce qui va à l'encontre des dispositions de l'article L.311-3 3° du CASF.
E7	L'établissement transmet à la mission la déclaration suivante : « Nous n'avons pas organisé de coordination gériatrique en 2023, 2022 et 2021 ». Ce faisant, en n'ayant pas réalisé de CCG au cours des 3 dernières années, l'établissement contrevient à l'article D312-158, 3° du CASF et à l'Arrêté du 5 septembre 2011.
E8	La mission observe que parmi les 16 médecins libéraux intervenant au sein de l'établissement, aucun contrat d'intervention n'a été fourni à la mission par l'établissement. En conséquence, la mission conclut que l'établissement n'a pas établi de contrats d'intervention conformément à l'article R.313-30-1 du CASF avec les médecins traitants intervenants en ses locaux, ce qui contrevient à l'article précité.

### **Tableau récapitulatif des remarques**

Numéro	Contenu
R1	La mission constate que le taux d'absentéisme de l'établissement – comparé aux médianes territoriales – indique que les effectifs sont souvent confrontés à une désorganisation causée par l'absence du personnel.

### **Conclusion**

Le contrôle sur pièces de l'EHPAD Georges Rosset, géré par Le Refuge des Cheminots a été réalisé le 11 septembre 2023 à partir des réponses apportées et des documents transmis par l'établissement.

La mission d'inspection a constaté le respect de la réglementation et des recommandations de bonnes pratiques professionnelles dans les domaines suivants :

- Gouvernance :

Conformité aux conditions d'autorisation

Elle a cependant relevé des dysfonctionnements en matière de :

- Gouvernance :

Management et stratégie

Animation et fonctionnement des instances

- Fonctions support :

Gestion des ressources humaines (RH)

- Prises en charge :

Organisation de la prise en charge de l'admission à la sortie.

Ces constats nécessitent que le gestionnaire et la Directrice de l'établissement engagent rapidement des actions de correction et d'amélioration.